



# DOSSIER DE TRANSPARENCIA



91 084 07 67



info@adalidsc.com



adalidformacionyempleo.com

# INFORMACIÓN GENERAL DE ADALID SERVICIOS CORPORATIVOS S.L.

## ¿QUIÉNES SOMOS?

Corporación Adalid se funda en el año 2003 como una iniciativa de distintas entidades de reconocido prestigio a nivel nacional y con una amplia experiencia en el ámbito de la formación y la consultoría. Su objetivo es ofrecer a sus clientes elementos de valor como alcance geográfico, calidad, eficacia y eficiencia con el apoyo de cualificados recursos humanos e innovadores recursos tecnológicos.

## NUESTRA MISIÓN

Contribuir a mejorar la empleabilidad laboral de las personas a través de programas de formación, asesoramiento e inserción bajo distintos entornos metodológicos y de acreditación que faciliten soluciones de excelencia en la calidad tanto de los contenidos como de los recursos empleados.

## VISIÓN

Ser referencia nacional, y en los entornos de expansión internacional, en el mercado formativo en el ámbito de la formación para el empleo, a partir de proyectos pedagógica y tecnológicamente innovadores, con contenidos rigurosos y de calidad excelente, y siempre enfocados al objetivo principal de potenciar las competencias y empleabilidad del alumno.

# ÍNDICE DE TRANSPARENCIA

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

ESTRUCTURA ECONÓMICO-FINANCIERA

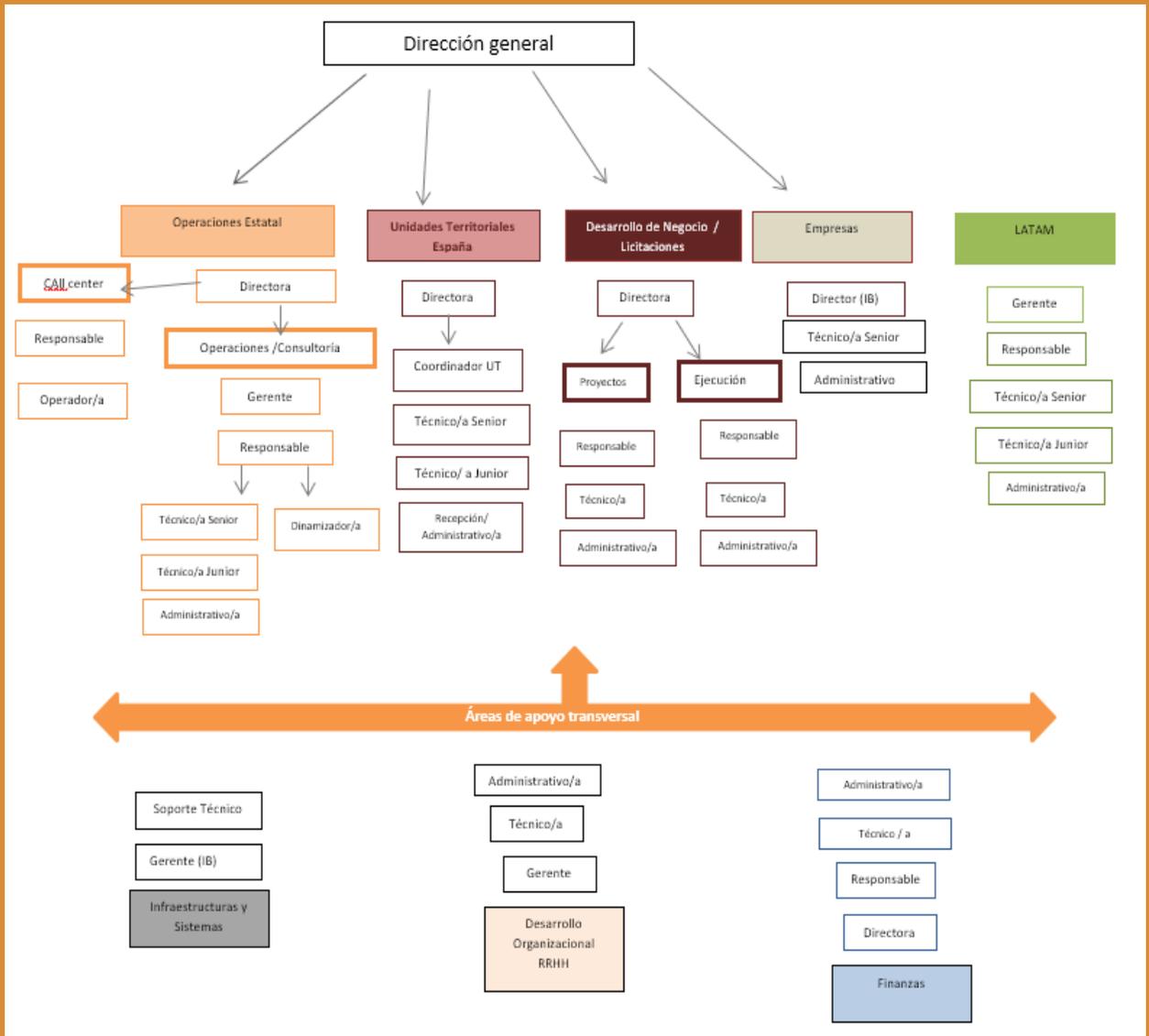
CONTRATOS

AYUDAS Y SUBVENCIONES



# ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

# ORGANIGRAMA DE ADALID SERVICIOS CORPORATIVOS S.L.



- Gerencias Territoriales: Asturias, Cantabria, País Vasco, Com. Valenciana, Murcia, Castilla y León, Extremadura, Com. Madrid, Canarias y Andalucía.
- Gerencias Internacionales: Colombia y Chile
- Área de Empleo: Gestiona proyectos de intermediación y asesoramiento laboral
- Área de Operaciones y desarrollo de Negocio: Gestiona proyectos formativos a nivel estatal así como las líneas de empresa.
- Áreas de apoyo: Distintas unidades transversales que dan apoyo a las Áreas de Negocio.



ESTRUCTURA ECONÓMICO-FINANCIERA

Investment	Investment Value at Year end
339 970	373 967
56 969	804 029
1 817	1 296 731
58	1 859 317
	2 499 808
	3 227 076
	4 050 955
	4 828 331

**PRINCIPALES DATOS ECONÓMICOS ÚLTIMO AÑO CERRADO  
2022**

DESCRIPCION	IMPORTE
Volumen neto de cifra de negocios	5.009.266,82
Otros ingresos de explotación	4.679,54
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>5.013.946,36</b>
Activo no corriente	2.837.979,90
Activo Corriente	14.675.087,55
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>17.513.067,45</b>
Neto patrimonial	119.867,88
Pasivo no corriente	3.721.241,68
Pasivo corriente	13.671.957,89
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>17.513.067,45</b>
<b>Resultado del ejercicio</b>	<b>- 388.771,88</b>

**PLANTILLAS MEDIAS 2022**

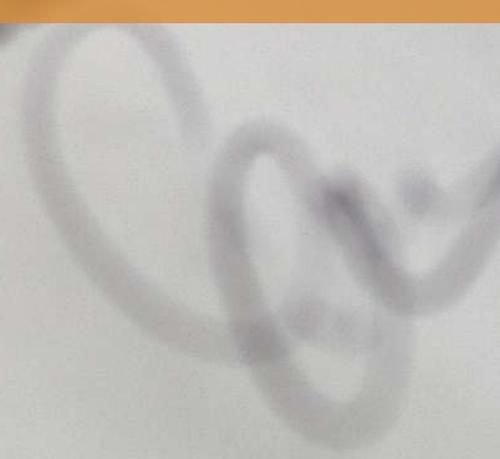
	Hombres	Mujeres	Total
Director General y Administradores	1	6	7
Responsables de Departamento	-	7	7
Licenciados	1	8	9
Técnicos	17	18	35
Administrativos	6	20	26
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>59</b>	<b>84</b>



ment. The Contra  
reement, or delegate the p  
the prior written consent of the Co

# CONTRATOS

SIGNATURE



# CONTRATOS ADALID SERVICIOS CORPORATIVOS

**DENOMINACIÓN Y OBJETO** NO EXISTEN

**IMPORTE ADJUDICADO** NO EXISTEN

**FECHA FIRMA CONTRATO:** NO EXISTEN

**DURACIÓN:** NO EXISTEN

**IDENTIDAD DE LAS PERSONAS A LAS QUE SE ADJUDICA EL  
CONTRATO** NO EXISTEN

**MODIFICACIONES DE LOS CONTRATOS**  
NO EXISTEN

**DECISIONES DE DESISTIMIENTO Y RENUNCIA DEL CONTRATO**  
NO EXISTEN



# AYUDAS Y SUBVENCIONES

Provincia	Administración concedente	Fecha de resolución	Objeto	Expediente	Importe
MADRID	Consejería de Economía, Hacienda y Empleo. Comunidad de Madrid	03/12/2022	Formación Profesional para el Empleo con compromiso de contratación para trabajadores/as desempleados/as	22/1787	95.760,00 €
		09/12/2022	Formación para trabajadores/as ocupados/as	FC22-07/2022/4964CPP	595.586,80 €
		09/12/2022		FC22-07/2022/4965TGP	196.068,00 €
		09/12/2022		FC22-07/2022/4966TGT	208.197,95 €
		28/12/2022	Formación para trabajadores/as desempleados/as	22/4101	83.226,00 €
		28/12/2022		22/4102	42.966,00 €
		28/12/2022		22/4103	39.730,50 €
		28/12/2022		22/4104	28.503,00 €
		28/12/2022		22/4105	37.701,00 €
		28/12/2022		22/4106	97.113,00 €
		28/12/2022		22/4107	80.790,00 €
		28/12/2022		22/4108	82.980,00 €
		28/12/2022		22/4109	75.249,00 €
		28/12/2022		22/4110	42.906,00 €
		28/12/2022		22/4111	30.462,00 €
		28/12/2022		22/4112	46.501,50 €
		28/12/2022		22/4113	83.226,00 €
		28/12/2022		22/4114	42.966,00 €
		28/12/2022		22/4115	39.730,50 €
		28/12/2022		22/4116	28.503,00 €
		28/12/2022		22/4117	37.701,00 €
		28/12/2022		22/4118	97.113,00 €
		28/12/2022		22/4119	80.790,00 €
		28/12/2022	22/4120	82.980,00 €	
		28/12/2022	22/4121	75.249,00 €	
		28/12/2022	22/4122	30.462,00 €	
		28/12/2022	22/4123	42.906,00 €	
28/12/2022	22/4124	46.501,50 €			
<b>TOTAL MADRID</b>					<b>2.471.868,75</b>
EXTREMADURA	Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE)	12/09/2022	Formación para trabajadores/as desempleados/as	06/0211/2022	45.571,50 €
				06/0281/2022	45.571,50 €
				06/0298/2022	44.772,00 €
				10/0082/2022	42.189,00 €
				10/0084/2022	45.571,50 €
				10/0111/2022	42.189,00 €
		28/12/2022	Formación para trabajadores/as ocupados/as	FO/SD013/22	32.450,00 €
				FO/PT029/22	292.000,00 €
<b>TOTAL EXTREMADURA</b>					<b>590.314,50</b>

Provincia	Administración concedente	Fecha de resolución	Objeto	Expediente	Importe
CANARIAS	Servicio Canario de Empleo	13/12/2022	Formación para trabajadores/as desempleados/as	22-38/002016	83.733,00 €
				22-38/002021	42.093,00 €
				22-38/002023	59.715,00 €
				22-38/002024	59.790,00 €
				22-38/002026	29.016,00 €
				22-38/002029	51.462,00 €
				22-38/002030	35.847,00 €
				22-38/002031	54.517,50 €
				22-38/002032	114.963,00 €
				22-38/002034	41.181,00 €
				22-38/002037	19.687,50 €
<b>TOTAL CANARIAS</b>					<b>592.005,00</b>
CASTILLA LA MANCHA	Consejería de Economía, empresas y Empleo de Castilla	01/12/2022	Formación para trabajadores/as ocupados/as	FPTO/2022/4016/012	7.560,00 €
				FPTO/2022/4042/003	3.375,00 €
				FPTO/2022/4041/002	2.250,00 €
<b>TOTAL CASTILLA LA MANCHA</b>					<b>13.185,00</b>
GALICIA	Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade. Xunta de Galicia	17/10/2022	Formación para trabajadores/as desempleados/as	TR301K-2022/000298-5 // 2022/003429	63.554,40 €
				TR301K-2022/000298-5 // 2022/003476	75.943,20 €
				TR301K-2022/000298-5 // 2022/003482	63.633,60 €
				TR301K-2022/000298-5 // 2022/003483	83.598,60 €
<b>TOTAL GALICIA</b>					<b>286.729,80</b>
PAIS VASCO	Servicio Vasco de Empleo - Lanbide	27/12/2022	Formación para trabajadores/as ocupados/as	2223146 -- 2022/SUOPO/000138	247.748,36 €
		28/12/2022	Formación en competecias para nuevos Nichos de empleo para trabajadores/as desempleados/as	18/04/7989	65.731,05 €
<b>TOTAL PAIS VASCO</b>					<b>313.479,41</b>
VALENCIA	Servei Valencià D'Ocupació i Formació. LABORA. Generalitat Valenciana	10/11/2022	Formación para trabajadores/as desempleados/as	FCC99/2022/182	15.456,00 €
				FCC99/2022/185	8.910,00 €
		01/12/2022	Formación para trabajadores/as ocupados/as - Transversal	FFI15/2022/58	575.610,00 €
		30/12/2022	Formación para trabajadores/as ocupados/as- Sector Cítricos	FFS15/2022/167	53.650,00 €
<b>TOTAL VALENCIA</b>					<b>653.626,00</b>
ESTATAL	Fundación Biodiversidad. Ministerio para la transformación ecológica y el reto demográfico.		Formación, asesoramiento e innovación social para trabajadores/as desempleados/as	EMPLEAVERDE	145.252,89 €
<b>TOTAL ESTATAL</b>					<b>145.252,89</b>
<b>TOTAL SUBVENCIONES CONCEDIDAS EN EL 2022</b>					<b>5.066.461,35</b>

## CANAL DEL INFORMANTE

La gestión eficiente de denuncias corporativas es fundamental para asegurar la transparencia, la ética y el cumplimiento en las empresas.

La gestión de denuncias corporativas abarca el conjunto de procedimientos y políticas establecidas por una empresa para recibir, investigar y resolver denuncias de conductas irregulares, incumplimientos éticos o prácticas ilegales.

Una gestión eficiente de denuncias no solo permite detectar y abordar problemas internos, sino que también demuestra el compromiso de la empresa con la integridad y la responsabilidad.

Desde Adalid Servicios Corporativos entendemos que una gestión eficiente de denuncias fomenta una cultura de transparencia, responsabilidad y respeto mutuo.

De ahí que contemos con un proceso que sirve para gestionar este tipo de situaciones y que sigue los siguientes pasos:

1. Establecer una política de denuncias: Adalid ha establecido una política clara y accesible que describa los procedimientos para presentar denuncias, garantizando la confidencialidad y protección de los denunciantes.

2. Disponer de una plataforma y de la tecnología necesaria para que los denunciantes puedan acudir para presentar sus denuncias de manera segura, confidencial y anónima.

[admin.happydonia.com/create\\_complaint/?token=9crarQ7ejqGqQ8gMsF7CM6uOVF7mJ0vVW08zdhsPXVkmj%2Fshi%2Ba8vuNbdbHICDFc9%2BsqUpx%2BrlqQiIRCUyHIFgE1Sdvjo25WrTZbF8J2NY5Nx3LQa2xAwXakBZ1eHBvqCVUSildIWNuoJRSeQeN4lg%3D%3D](https://admin.happydonia.com/create_complaint/?token=9crarQ7ejqGqQ8gMsF7CM6uOVF7mJ0vVW08zdhsPXVkmj%2Fshi%2Ba8vuNbdbHICDFc9%2BsqUpx%2BrlqQiIRCUyHIFgE1Sdvjo25WrTZbF8J2NY5Nx3LQa2xAwXakBZ1eHBvqCVUSildIWNuoJRSeQeN4lg%3D%3D)

Esta herramienta nos permite establecer canales de comunicación seguros y confidenciales:

3. Recopilar información relevante: como la descripción detallada de los incidentes, los nombres de las personas involucradas (si es posible) y cualquier evidencia relevante. Esto facilita la investigación y la toma de medidas adecuadas.

4. Realizar una investigación exhaustiva: Una vez recibida la denuncia, llevar a cabo una investigación justa, imparcial y exhaustiva. Asignar a profesionales competentes y objetivos para investigar los hechos, recopilar pruebas adicionales y entrevistar a las partes involucradas de manera confidencial.

**91 084 07 67**  
**info@adalidsc.com**  
**adalidformacionyempleo.com**